

Talente-Programm

*Persönlichkeitsbildung für Mitarbeiter/innen
mit Potential und Führungsambitionen*



Modul 1:

„Beziehungen kompetent gestalten auf allen Kommunikationswegen“

Ziele

- erkennen der verschiedenen Ebenen zwischenmenschlicher Kommunikation
- kommunikative Offenheit für Begegnungen
- Kommunikationskompetenzen situationsgerecht nutzen können

Modul 2:

„Führungsverantwortung und Teamleitungskompetenzen“

Ziele

- Entwicklung eines tragfähigen persönlichen Führungsverständnisses
- gruppendynamische Team-Prozesse erkennen, verstehen und steuern können
- Klärung von vielseitigen Rollenerwartungen und Erweiterung des aktiven Rollenrepertoires

Modul 3:

„Spontaneität, Kreativität und soziale Interaktionskompetenz“

Ziele

- mit Überraschungen oder Irritationen couragiert umgehen können
- auf neue Herausforderungen ohne übertriebenen Perfektionismus reagieren
- dem "Neuen" offen und selbstbewusst begegnen
- unerwartete Entwicklungen wahrnehmen und aufgreifen
- neues Verhalten wagen

Modul 4:

„Selbstmotivation und Gestaltungskraft“

Ziele

- eigene Visionen entwickeln und Entwicklungsziele setzen
- Identifikation von eigenen Motivatoren und Demotivatoren
- Strategien zur Verbesserung des eigenen Lebens- und Arbeitsstils

Modul 5:

„Konfliktlösungskompetenz im Umgang mit Veränderungsprozessen“

Ziele

- Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens
- Konfliktsituationen frühzeitig erkennen und verstehen
- konstruktiv-lösungsorientierter Umgang mit Konflikten

Modul 6:

„Selbstbewusstsein und sicheres Auftreten“

Ziele

- Wirkungsbewusstsein: Klärung von Selbst- und Fremdbildern
- Selbstpräsentation und souveräner Umgang mit Feedback
- Reflexions- und Kritikfähigkeit